

**Stampa Intero Modello in data : 24/10/2018**

|   |  |
|---|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE          | Anno : 2017                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                         | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 2300 - CHIOMONTE                    |  |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  |     | X  |    | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  |     | X  |    | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            |

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/08/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 21/07/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 21/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | GA  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2018 01:41:41  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |      |
|---|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|------|------|
|   | 2015  | 2016 | 2017 | 2015   | 2016 | 2017 | 2015                                      | 2016           | 2017           | 2015  | 2016 | 2017 |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0   | 0    | 1    | 0  | 0    | 1    | 0   | 0              | 60.429         | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 2   | 2    | 2    | 2  | 2    | 1,89 | 83.012                                    | 86.776         | 81.874         | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 4   | 5    | 4    | 4,42   | 4,33 | 4,33 | 120.835                                   | 120.272        | 122.018        | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 4   | 3    | 3    | 3,54   | 3,29 | 2,56 | 89.929                                    | 83.538         | 63.874         | 0   | 0    | 0    |
| <b>Totale</b>                           | 10  | 10   | 10   | 9,96   | 9,62 | 9,78 | 293.776                                   | 290.586        | 328.195        | 0   | 0    | 0    |
|   |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>124.203</b>                            | <b>138.303</b> | <b>138.753</b> |   |      |      |
|   |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>417.979</b>                            | <b>428.889</b> | <b>466.948</b> |   |      |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2018 01:41:41  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Mensilità/12 |             |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |          | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|---|--------------|-------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|----------|--|----------|----------|
|   | 2015         | 2016        | 2017        | 2015  | 2016          | 2017          | 2015   | 2016          | 2017          | 2015  | 2016         | 2017         | 2015                                     | 2016     | 2017     | 2015                                     | 2016     | 2017     |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0            | 0           | 1           | 0   | 0             | 60.429        | 0  | 0             | 45.893        | 0   | 0            | 14.536       | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 2            | 2           | 1,89        | 41.506  | 43.388        | 43.300        | 31.292   | 31.292        | 29.445        | 10.215  | 12.097       | 13.855       | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>                      | 4,42         | 4,33        | 4,33        | 27.359  | 27.755        | 28.158        | 22.661   | 22.670        | 22.670        | 4.698   | 5.085        | 5.488        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 3,54         | 3,29        | 2,56        | 25.380  | 25.391        | 24.991        | 21.266   | 21.321        | 21.542        | 4.114   | 4.071        | 3.449        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b>           | <b>9,96</b>  | <b>9,62</b> | <b>9,78</b> | <b>29.496</b>                                   | <b>30.197</b> | <b>33.555</b> | <b>23.898</b>  | <b>24.001</b> | <b>26.059</b> | <b>5.598</b>  | <b>6.196</b> | <b>7.496</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2018 01:41:41  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |           |           |          | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |             |              |                             |            |             |                                 |          |          |
|---|-----------|-----------|----------|---------------------------|-------------|--------------|-----------------------------|------------|-------------|---------------------------------|----------|----------|
| Presenti di riferimento   |           |           |          | Ferie                     |             |              | Assenza malattia retribuita |            |             | Altre assenze (meno formazione) |          |          |
|   | 2015      | 2016      | 2017     | 2015                      | 2016        | 2017         | 2015                        | 2016       | 2017        | 2015                            | 2016     | 2017     |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI  | 0         | 0         | 0        | 0                         | 0           | n.c.         | 0                           | 0          | n.c.        | 0                               | 0        | n.c.     |
| CATEGORIA D   | 2         | 2         | 2        | 21                        | 22,5        | 21           | 3                           | 6          | 28,5        | 0                               | 0        | 0        |
| CATEGORIA C   | 4         | 5         | 4        | 19                        | 24,8        | 30,5         | 2,5                         | 1          | 1,5         | 0                               | 0        | 0        |
| CATEGORIA B   | 4         | 3         | 3        | 14,25                     | 23          | 25,33        | 4                           | 0,67       | 0,67        | 0                               | 0        | 0        |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>9</b> | <b>17,5</b>               | <b>23,8</b> | <b>30,22</b> | <b>3,2</b>                  | <b>1,9</b> | <b>7,22</b> | <b>0</b>                        | <b>0</b> | <b>0</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2018 01:41:41  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |      |      |        | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |      |      |        |
|--|------|------|------|--|------|------|--------|---|------|------|--------|
| Unità/n.contratti  | 2015 | 2016 | 2017 |  | 2015 | 2016 | 2017   | valori annui lordi  | 2015 | 2016 | 2017   |
| Personale a tempo determinato  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0    | 0    | 0      | valore medio  | -    | -    | -      |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0    | 0    | 0      | valore medio  | -    | -    | -      |
| Lavoratori Interinali  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0    | 0    | 0      | valore medio  | -    | -    | -      |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0,63 | Retribuzioni, codice P016  | 0    | 0    | 9.554  | valore medio  | -    | -    | 15.165 |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0    | 0    | 0      | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -    | -    | -      |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 0    | 2    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0    | 0    | 20.301 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | -    | 10.151 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0    | 0    | 1    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0    | 0    | 888    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -    | -    | 888    |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota   |
|--|---------------|---------------|------------------|--|
| Totale T12   | 254865        | 358664        | 0                | Differenza da compensi a scavalco PdC 1.03.02.11.999   |
| Totale T13   | 73330         |               |                  |  |
| Assegno T14  | 0             |               |                  |  |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>328195</b> | 0             | 0                |  |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 0             | 0             | 0                |  |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 0             | 0             | 0                |  |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 20301         | 0             | 0                | Incarichi professionali inseriti con PdC 1.03.02.09 e 1.03.02.16   |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 0             | 0             | 0                |  |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0             | 0             | 0                |  |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 95666         | 87136         | 0                | 87136 + 6088(importo da voce successiva)= 93224. La differenza rispetto all'importo Sico per e.2442 sono oneri pagati su PdC errato 1.01.01.01.002                                 |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0             | 6088          | 0                | Da considerarsi Oneri Carico ente. Importo già compreso nel cod. P055 della Tab. 14  |
| P061 - IRAP  | 30190         | 29738         | 0                | Diff. quota pagata con div. Piano dei Conti 1.01.02.01.999. L'ulteriore piccola differenza è relativa ad una quota Irap di un dipendente a scavalco nel 2016 e pagato a genn/2017. |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|--|---------------|---------------|------------------|---|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0             | 0             | 0                |   |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0             | 0             | 0                |   |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 0             | 727           | 0                | Piano dei conti errato: importo già inserito nella tab. 14 cod. P030.   |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>474352</b> | <b>482353</b> | <b>0</b>         |   |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 30727         | 3167          | 0                | Importo Siope ? 3167 con Piano dei Conti errato= si tratta di recupero quota mensa dipendenti. Mentre l'importo Sico di ? 30727 è relativo al codice P099 della Tab. 14 come da note indicate nella stessa. |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>443625</b> | <b>479186</b> | <b>0</b>         |   |



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01933150011

Codice Fiscale : 86501290018

Telefono : 00122 54104 - 54633

Fax : 00122 54504

Email : [ragioneria@comune.chiomonte.to.it](mailto:ragioneria@comune.chiomonte.to.it)

Via : VESCOVADO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 10050

Citt  : CHIOMONTE

Provincia : TO

Codice Catastale : C639

Popolazione residente : 883

Superficie(Kmq) : 26.76

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.chiomonte.to.it](http://www.comune.chiomonte.to.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome  | Nome       | Telefono          | Fax         | EMail  |
|----------|------------|-------------------|-------------|--|
| BORODAKO | ALESSANDRO | 00122 54104-54633 | 00122 54504 | <a href="mailto:ragioneria@comune.chiomonte.to.it">ragioneria@comune.chiomonte.to.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome     | Telefono  | Fax       | EMail                          |
|---------|----------|-----------|-----------|--------------------------------|
| FORNIER | PATRIZIA | 012254104 | 012254504 | tributi@comune.chiomonte.to.it |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

|  |     |
|--|-----|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. |     |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  |     |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 2   |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 1   |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 162 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).   |     |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           |     |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? |     |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   |     |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     |     |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |     |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |     |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO |     |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |     |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   |     |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  |     |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome     | Nome      | E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|-------------|-----------|--|
| BALESTRIERO | GIANPIERO | balestrieropec@legalmail.it  |

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

|   |       |
|---|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?              | NO    |
| E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI    |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |
| Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:   |       |
| - Soggetto appositamente incaricato;  |       |
| - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)  |       |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO    |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 17.54 |
| L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?    |       |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)   |       |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           |       |
| L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?   | NO    |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |       |
| Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?  |       |
| L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?   | SI    |
| Numero di dirigenti della polizia locale  | 0     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  | 0     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | 1     |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?   | SI    |
| Quante funzioni con convenzioni?  | 1     |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?   | 3     |

|   |    |
|---|----|
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?   |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?  |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?   |    |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?  | SI |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?   | SI |
| Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?  | NO |
| A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?   | 1  |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>SI</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |           |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |           |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |           |



|   |  |
|---|--|
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 88 DEL 03/11/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                            | Dotazione | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|--------------------------------------|-----------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                      |           | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| SEGREARIO B                          | 0         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 1         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 0        |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3    | 1         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3    | 0         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5               | 1         | 0           | 0        | 1                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4               | 2         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | 1         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 1                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C2               | 1         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 2         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 1                          | 1        |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3    | 1         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| <b>TOTALE :</b>                      | <b>10</b> | <b>4</b>    | <b>3</b> | <b>1</b>           | <b>0</b> | <b>1</b>           | <b>1</b> | <b>6</b>                   | <b>4</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria          | A Tempo Determinato |          | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 |          |
|--------------------|---------------------|----------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---|----------|--|----------|--|----------|
|                    | U                   | D        | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U   | D        | U  | D        | U  | D        |
| <b>CATEGORIA B</b> | 0                   | 0        | 0,63              | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0   | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>TOTALE :</b>    | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0,63</b>       | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|                 | Personale dell'Amministrazione |          |             |          |             |          |          |          |                          |          | Personale Esterno      |          |             |          |             |          |
|-----------------|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
|                 | Comandati / Distaccati         |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          | Esoneri  |          | Personale in aspettativa |          | Comandati / Distaccati |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          |
| Qualifica       | U                              | D        | U           | D        | U           | D        | U        | D        | U                        | D        | U                      | D        | U           | D        | U           | D        |
| SEGREARIO B     | 0                              | 0        | 0           | 0        | 1           | 0        | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0                      | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        |
| <b>TOTALE :</b> | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

| Qualifica                            | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' |          | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) |          | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO |          | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO |          | RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO |          | LICENZIAMENTI |          | ALTRE CAUSE |          | Totale   |
|--------------------------------------|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|-----------------------------|----------|---------------|----------|-------------|----------|----------|
|                                      | U  | D        | U                                   | D        | U                              | D        | U   | D        | U  | D        | U                           | D        | U             | D        | U           | D        |          |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | -  | -        | 1                                   | 0        | -                              | -        | -   | -        | -  | -        | -                           | -        | -             | -        | -           | -        | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4               | -  | -        | 1                                   | 0        | -                              | -        | -   | -        | -  | -        | -                           | -        | -             | -        | -           | -        | 1        |
| <b>TOTALE</b>                        | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>2</b>                            | <b>0</b> | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>                    | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>2</b> |

# T6 Personale Assunto

| Qualifica                                | NOMINA DA CONCORSO |   | ALTRE CAUSE |   | STABILIZZATO DA LSU |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO |   | PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 |   | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13 |   | Totale |
|--|--------------------|---|-------------|---|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--------|
|  | U                  | D | U           | D | U                   | D | U   | D | U  | D | U   | D | U  | D | U  | D | U   | D |        |
| <b>SEGRETARIO B</b>                      | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | -   | - | 1  | 0 | -  | - | -   | - | 1      |
| <b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b> | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 1   | 0 | -  | - | -  | - | -   | - | 1      |
| <b>Totale</b>                            | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 1   | 0 | 1  | 0 | -  | - | -   | - | 2      |

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |   |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|---|
|   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |   |
| SEGRETARIO B  | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3                   | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3                   | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3                              | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2                              | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3                | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | 0        | 1        | -        | -          | -        | -            | 2 |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3                   | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -            | 1 |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>10</b>    |   |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:     | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
|                                      | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| SEGRETARIO B                         | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C5               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C4               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C2               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| <b>TOTALE :</b>                      | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>10</b>  |

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                            | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|--------------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                                      | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| SEGRETARIO B                         | -                             | - | -                       | - | -            | - | 1      | 0 | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3    | -                             | - | -                       | - | -            | - | 1      | 0 | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3    | -                             | - | 1                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C5               | -                             | - | 1                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C4               | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | -                             | - | 1                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C2               | -                             | - | -                       | - | 0            | 1 | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | -                             | - | 1                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3    | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>Totale</b>                        | -                             | - | 4                       | 3 | 0            | 1 | 2      | 0 | -   | - | -                        | - | 10     |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                            | FERIE      |            | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |          | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |          | LEGGE 104/92 |          | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |          | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |          | SCIOPERO |          | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |          | FORMAZIONE |          | Totale     |
|--------------------------------------|------------|------------|---------------------------------|----------|--|----------|--------------|----------|---|----------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|------------|----------|------------|
|                                      | U          | D          | U                               | D        | U  | D        | U            | D        | U   | D        | U                                    | D        | U        | D        | U                            | D        | U          | D        |            |
| SEGRETARIO B                         | 32         | 0          | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 32         |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 7          | 0          | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 7          |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3    | 24         | 0          | 57                              | 0        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 81         |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3    | 11         | 0          | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 11         |
| POSIZIONE ECONOMICA C5               | 25         | 0          | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 25         |
| POSIZIONE ECONOMICA C4               | 26         | 16         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 42         |
| POSIZIONE ECONOMICA C3               | 25         | 0          | 3                               | 0        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 28         |
| POSIZIONE ECONOMICA C2               | 0          | 30         | 0                               | 3        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 33         |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 16         | 34         | 0                               | 2        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 52         |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3    | 0          | 26         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | -          | -        | 26         |
| <b>Totale</b>                        | <b>166</b> | <b>106</b> | <b>60</b>                       | <b>5</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>-</b>     | <b>-</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b>                             | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b>                     | <b>-</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>337</b> |

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                   | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|   | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>SEGRETARIO B</b>                         | 12         | 39.979    | -      | -      | -                                      | -  | 5.914                  | -                             | -                                 | 45.893         |
| <b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b> | 2          | 4.724     | -      | 235    | -                                      | -  | 535                    | -                             | -                                 | 5.494          |
| <b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>    | 12         | 26.511    | -      | -      | -                                      | -  | 3.164                  | -                             | -                                 | 29.675         |
| <b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>    | 8,69       | 18.383    | -      | -      | -                                      | -  | 2.124                  | -                             | -                                 | 20.507         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>               | 6          | 10.951    | -      | 3      | -                                      | -  | 920                    | -                             | -                                 | 11.874         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>               | 24         | 42.240    | -      | 457    | -                                      | -  | 3.584                  | -                             | -                                 | 46.281         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               | 10         | 17.060    | -      | -      | -                                      | -  | 1.432                  | -                             | -                                 | 18.492         |

| Qualifica                                       | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR.<br>ECONOMICA DI<br>ANZIANITA' | PROGRESSION<br>E PER CLASSI<br>E<br>SCATTI/FASCE<br>RETRIBUTIVE | TREDICESIMA<br>MENSILITA' | ARRETRATI<br>PER ANNI<br>PRECEDENTI | RECUPERI PER<br>RITARDI<br>ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|------------|-----------|--------|--------|--|---|---------------------------|-------------------------------------|---|----------------|
|   | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |   |                           |                                     |   |                |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>                   | 12         | 19.918    | -      | -      | -  | -   | 1.672                     | -                                   | -                                       | 21.590         |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO<br/>ACCESSO B3</b> | 18,67      | 30.922    | -      | 718    | -  | -   | 2.663                     | -                                   | -                                       | 34.303         |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI<br/>ACCESSO B3</b>    | 12         | 19.144    | -      | -      | -  | -   | 1.612                     | -                                   | -                                       | 20.756         |
| <b>Totale</b>                                   | 117,36     | 229.832   | -      | 1.413  | -  | -   | 23.620                    | -                                   | -                                       | 254.865        |



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE             | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|---|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| <b>SEGRETARIO B</b>                         |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 242   | 0                 | 0                    | 1.859                        | 0                            | 0                     | 457                 | 0  |
| <b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 35  | 0                 | 0                    | 1.598                        | 2.598                        | 104                   | 30                  | 0  |
| <b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>    |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 199   | 0                 | 0                    | 10.935                       | 2.500                        | 615                   | 179                 | 0  |
| <b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>    |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 138   | 0                 | 0                    | 6.686                        | 0                            | 451                   | 130                 | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 82  | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 275                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 317   | 1.111             | 0                    | 0                            | 0                            | 1.099                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 128   | 0                 | 0                    | 2.000                        | 500                          | 454                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 149   | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 544                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 232   | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 731                   | 86                  | 0  |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>    |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 144   | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 472                   | 55                  | 0  |
| <b>TOTALE</b>                               |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 1.666                                       | 1.111             | 0                    | 23.078                       | 5.598                        | 4.745                 | 937                 | 0  |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE          | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONSABIL. | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|---|--------------------------------|---|----------------------------|------------------------|---------------------------------|---|------------------|---|---------------------------|--|---------------|
| <b>SEGRETARIO B</b>                         |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0                          | 0                      | 0                               | 11.978  | 0                | 0   | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>               |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0                          | 1.464                  | 0                               | 0   | 0                | 0   | 0                         | 0  | 140           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>               |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0                          | 4.333                  | 0                               | 0   | 0                | 0   | 0                         | 0  | 2.399         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0                          | 3.056                  | 0                               | 0   | 0                | 2.318   | 0                         | 0  | 267           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>               |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0                          | 2.915                  | 0                               | 0   | 0                | 0   | 0                         | 0  | 230           |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b> |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 555                            | 0   | 0                          | 3.243                  | 0                               | 0   | 0                | 0   | 0                         | 0  | 1.371         |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>    |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 0                              | 0   | 0                          | 1.764                  | 0                               | 0   | 0                | 0   | 0                         | 0  | 162           |
| <b>TOTALE</b>                               |                                |   |                            |                        |                                 |   |                  |   |                           |  |               |
| 0   | 555                            | 0   | 0                          | 16.775                 | 0                               | 11.978  | 0                | 2.318   | 0                         | 0  | 4.569         |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                            | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|---|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>SEGRETARIO B</b>                         | 2.558            | 11.978            | 0                   | <b>14.536</b> |
| <b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b> | 4.365            | 0                 | 0                   | <b>4.365</b>  |
| <b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>    | 14.428           | 0                 | 0                   | <b>14.428</b> |
| <b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>    | 7.405            | 0                 | 0                   | <b>7.405</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>               | 357              | 1.464             | 140                 | <b>1.961</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>               | 2.527            | 4.333             | 2.399               | <b>9.259</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>               | 3.082            | 5.374             | 267                 | <b>8.723</b>  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>               | 693              | 2.915             | 230                 | <b>3.838</b>  |
| <b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b> | 1.049            | 3.798             | 1.371               | <b>6.218</b>  |
| <b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>    | 671              | 1.764             | 162                 | <b>2.597</b>  |
| <b>TOTALE</b>                               |                  |                   |                     | <b>73.330</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 0       |
| GESTIONE MENSE   | 2.956   |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 1.428   |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 3.254   |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 20.301  |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 888     |
| ALTRE SPESE  | 3.686   |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 9.554   |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 1.557   |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 95.666  |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 30.190  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| Voci di spesa :   | Importo        |
|---|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.   | 0              |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI   | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)  | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)  | 0              |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)   | 30.727         |
| <b>Totale</b>   | <b>138.753</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti   |                |
| P099= Rimborso da Regione Piemonte per contributo L.R. 11/12 trasferimento di personale da ex Comunità montane. |                |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |              |
|---|-----------------------|--------------|
|   | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate                                     |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                    |                       |              |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)              | 19.723                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)                             | 2.092                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                     | 1.296                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                   | 2.109                 | 0            |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)              | 4.202                 | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 29.422                | 0            |
| Risorse variabili   |                       |              |
| SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)                  | 905                   | 0            |
| NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)              | 3.500                 | 0            |
| INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)                               | 2.746                 | 0            |
| ALTRE RISORSE VARIABILI   | 4.345                 | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo unico                                      | 11.496                | 0            |
| totale Fondo unico  | 40.918                | 0            |
| <b>Totale</b>   | <b>40.918</b>         | <b>0</b>     |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | NO         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 |            |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               |            |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 13-06-2017 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 1          |

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

|  |       |
|--|-------|
| 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente |       |
| 356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016                  | 19928 |
| 357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente      |       |

|  |       |
|--|-------|
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001    |       |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014                    |       |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014               |       |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |       |
| 112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento  | 2     |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 2     |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 2     |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |       |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata   | 12000 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata  | 10000 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)  |       |
| 169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione                  | 2     |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |       |
| 168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? |       |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |       |



|  |         |
|--|---------|
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |         |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?                 |         |
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?  |         |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |         |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>   |         |
| 164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 15820   |
| 210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |         |
| 162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione  |         |
| 287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione   | 4885    |
| 134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione |         |
| 174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   | 30,00 % |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |         |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?   | SI      |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  | SINGOLA |
| 182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?   | 25,00 % |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |         |

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

|   |  |
|---|--|
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014   |  |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014  |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.  |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata  |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata   |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)   |  |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>  |  |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |  |

|  |  |
|--|--|
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione   |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione      |  |
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?  |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?             |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?               |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPIL</b>   |  |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?  |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?  |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?                                       |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>  |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |  |
|  |  |