

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE CHIOMONTE

Chiomonte, li 08 marzo 2016

Al Signor **Sindaco**
Rag. Silvano Ollivier
del Comune di
10050 **CHIOMONTE**

Oggetto: Comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2015.

Si porta a conoscenza che l'Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Chiomonte per l'anno **2015**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2015.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Direttore in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L'Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato che l'Ente sta perseguendo l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

Daniele Bezzone – area amministrativa e della vigilanza

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **“conformi alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l’anno 2015:

- **Rinnovo appalto servizio mensa scolastica;**
- **Cura dei rapporti con Chiomonte Imprendoc;**
- **Istituzione del nuovo impianto di video sorveglianza;**
- **Nomina temporanea con funzioni di vicesegretario comunale.**

Risultano parzialmente raggiunti gli obiettivi relativi all’**Attuazione del Piano Anticorruzione** ed all’**Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità**.

- b) **Comportamenti organizzativi** – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile, ritiene che la prestazione sia **“quasi conforme alle attese”**.

Si sono rilevate delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all’ **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione quasi conforme alle attese”** avendo raggiunto un punteggio complessivo pari a **88,5/100**.*

Peirola Giuseppe – area tecnico - manutentiva

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **“conformi alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l’anno 2015:

- **Nuovi appalti di servizi: manutenzione verde, manutenzione impianti AEM, pulizia immobili comunali, sgombero neve loc. Frais e sgombero neve capoluogo;**
- **Lavori risanamento conservativo ex scuola Ramats;**
- **Sistemazione idraulico rio Frais.**

Risultano parzialmente raggiunti gli obiettivi relativi all’**Attuazione del Piano Anticorruzione** ed all’**Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità**.

b) Comportamenti organizzativi – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile, ritiene che la prestazione sia **“quasi conforme alle attese”**.

Si sono rilevate delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione quasi conforme alle attese”** avendo raggiunto un punteggio complessivo pari a **88,5/100**.*

Monia Zucca – area ragioneria – tributi

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **“conformi alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l’anno 2015:

- **Nuovi adempimenti contabili;**
- **Nuova contabilità armonizzata;**
- **D.U.P. 2016 - 2018.**

Risultano parzialmente raggiunti gli obiettivi relativi all’**Attuazione del Piano Anticorruzione** ed all’**Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità**.

b) Comportamenti organizzativi – L’ Organismo Comunale di valutazione ritiene che la prestazione sia **“quasi conforme alle attese”**.

Si sono rilevate delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione quasi conforme alle attese”** avendo raggiunto un punteggio complessivo pari a **89/100**.*

<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' Organismo Comunale di valutazione

Presidente Dott. Gerardo Birolo

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti