

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
<b>Attuazione del Piano Anticorruzione:</b> piano approvato e pubblicato. Obiettivo attuato.	100%	10	
<b>Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità:</b> programma approvato e pubblicato. Obiettivo attuato.	100%	15	
<b>Cura dei rapporti con Chiomonte Imprendoc:</b> obiettivo raggiunto.	100%	25	
<b>Istituzione del nuovo impianto di video sorveglianza:</b> obiettivo sospeso da parte dell' A.C. motivazioni dovute anche alla mancata copertura finanziaria. Obiettivo considerato raggiunto.	100%	30	
<b>Nomina temporanea con funzioni di vicesegretario comunale:</b> obiettivo raggiunto.	100%	40	

**Firma per accettazione:**

Tot. 120/120

**Giudizio complessivo: 95/100**

<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione 06.02.2017</b>	<b>Valutazione finale 06.02.2017</b>
<b>Impegno 10</b>	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e flessibilità nell'esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Costanza e assiduità nell'impegno nell'esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5	4	5
			<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione 06.02.2017</b>	<b>Valutazione finale 06.02.2017</b>
<b>Professionalità 20</b>	Capacità e cortesia nell'ascolto e nella risposta telefonica e front-office all'utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5	4	4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5	4	4
	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d'ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1 2 3 4 5	5	5	5

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	5	3	4
			<b>20</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione 06.02.2017</b>	<b>Valutazione finale 06.02.2017</b>
<b>Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 25</b>	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1 2 3 4 5	5	5	4
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1 2 3 4 5	5	5	4
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	5	4	4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro e capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5	4	4
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l' equità e l' adeguatezza dei giudizi.	1 2 3 4 5	5	3	5
			<b>25</b>	<b>21</b>	<b>21</b>

<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione e 06.02.2017</b>	<b>Valutazione finale 06.02.2017</b>
<b>Iniziativa personale 15</b>	Capacità di rilevare attivamente i problemi e capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1 2 3 4 5	5	5	5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1 2 3 4 5	5	4	5
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1 2 3 4 5	5	4	4
			<b>15</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
<b>Ambito della valutazione e peso generale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Scala di gradazione</b>	<b>Peso sub - obiettivi</b>	<b>Autovalutazione e 06.02.2017</b>	<b>Valutazione finale 06.02.2017</b>
<b>Professionalità legata alla formazione 10</b>	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1 2 3 4 5	5	4	4
	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5	4	4
			<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Totale comportamenti organizzativi</b>			<b>70/80</b>		