

COMUNE DI CHIOMONTE
Provincia di Torino
VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE.
CCNL LUGLIO 2009 (biennio 2008/2009)

Il giorno 26.04.2013, alle ore 10.30 presso la sede comunale, presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

➤ Luigi Dott. ZOLA Segretario Comunale - Presidente

Le OO.SS:

➤ Rosanna NOTARI – RSU

Si stipula la presente preintesa avente per oggetto:

– Contrattazione a livello di Ente – anno 2012

PREMESSA

La presente contrattazione a livello di Ente “Comune di Chiomonte”, viene assunta in base alle vigenti norme contrattuali, in ultimo il “CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009” del 31 luglio 2009.

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane –
Disciplina delle “risorse decentrate” ed “incrementi delle risorse decentrate”
Aggiornato al CCNL 31.07.2009 art. 4 comma 2
(come risultante dall'allegato al presente verbale)**

Nell'allegato al presente verbale, che qui si richiama integralmente, si definisce la costituzione del fondo per l'anno 2012.

Utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (artt. 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004).

Nel presente verbale si definisce l'utilizzo delle risorse per l'anno 2012.

In particolare si evidenzia il finanziamento dei seguenti istituti:

Istituti “stabili”.

Progressione economica orizzontale:



viene vincolato l'importo complessivo di Euro 15.231,29= quale fondo per il pagamento delle progressioni in essere, detraendo dalle risorse stabili del fondo 2012 il relativo costo, come storicizzato al valore contrattuale in essere al momento dell'assegnazione delle progressioni stesse.

Quota indennità di comparto:

per un importo complessivo pari ad Euro 4.320,30= derivante dall'applicazione delle colonne 2) e 3) della lettera D) del CCNL 22.01.2004.

Istituti "variabili".

Compensi per la produttività :

Per l'anno 2012, si conviene di attribuire la somma risultante pari ad Euro 10.058,89=, quale 100% teorico di compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Indennità di Turno, Rischio, Reperibilità, Maneggio Valori

Turno polizia municipale: istituto non attuato.

Rischio – Si confermano le condizioni di rischio già riconosciute per gli operai del Servizio Tecnico-Manutentivo. L'indennità dovuta ammonta globalmente a Euro 720,00= pari ad € 30 mensili lorde (art. 41 CCNL 22.01.2004) su 12 mensilità.

Maneggio Valori – Si conferma il riconoscimento all'Economo Comunale dell'indennità di Euro 1,55# giornaliera. Il computo delle giornate di effettivo svolgimento delle mansioni determina una indennità annuale di Euro 350,16#.

Compensi per particolari responsabilità (art. 7 comma 1 lett. f CCNL 09.05.2006).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 1.500,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto.

Da assegnarsi per l'intero importo al personale del servizio amministrativo "A.E.M", l'erogazione prescinde da atti di valutazione, essendo dovuto in base all'attività intrinseca legata al servizio stesso; la presente contrattazione dà atto del permanere, nel corso del corrente esercizio 2012, delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione di tale compenso, avendo verificato che per il Servizio AEM il funzionario preposto ha esercitato compiti che comportano "specifiche responsabilità", in particolare nella predisposizione di atti e nell'esercizio di funzioni che comportano responsabilità ed un adeguato livello di autonomia.

Compensi per specifiche responsabilità – "Ufficiale di Anagrafe" (art. 36 c. 2 CCNL 2004).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 300,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto, da assegnarsi alla dipendente dell'ufficio anagrafe/stato civile/elettorale.

Incentivi da specifiche disposizioni di Legge (L. Merloni e ICI).

Eventuali incentivi per progettazione ex Legge Merloni per l'anno 2012, destinati al Responsabile dell'ufficio tecnico, non avendo rilevanza ai fini del contenimento del volume complessivo del Fondo 2012, sono oggetto di separata assegnazione con apposito atto amministrativo.

Il totale dei compensi incentivanti per il recupero dell'ICI (art.3 c.57 della L. 662/1996, art.59 c.1 lett.p) del D.Lgs. 446/1197 e regolamento di contabilità art.15) ammonta complessivamente ad € 1.078,38=, pari al 10% delle somme riscosse a titolo di sola imposta nel periodo compreso fra il 01.12.2011 ed il 30.11.2012, e tale importo può alimentare il fondo per un totale complessivo pari ad € 946,24= al fine di non aumentare il tetto di spesa anno 2010; la differenza di importo viene imputata al totale delle risorse destinate alla produttività collettiva.

Progetto "ISTAT – Indagine sul consumo delle famiglie".



A seguito delle operazioni legate all'indagine ISTAT sul consumo delle famiglie è stata assegnata al Comune di Chiomonte la somma complessiva di € 2.010,00=, come indicato nella determinazione dell'area amministrativa n. 39 del 21.12.2011 di cui quota parte pari ad € 186,24= (comprensiva di oneri a carico ente) da destinare al dipendente dell'ufficio anagrafe; si evidenzia che l'importo sarà comunque definito solo al termine delle operazioni di rilevazione a consuntivo.

Tale somma è un trasferimento statale vincolato all'espletamento di una funzione amministrativa inderogabile resa dall'ente al servizio d'interessi di portata generale, e quindi risulta esclusa dai vincoli di contenimento della spesa del personale non incidendo sul totale del fondo 2012.

Progetti finanziati ex art. 15 comma 5.

Nel corso dell'anno 2012 non sono stati individuati progetti finanziabili ex art. 15 comma 5.

Progetto "recupero crediti su affitti di terreni e di immobili comunali".

Progetto assegnato al personale part-time dell'ufficio contabilità e quantificato in € 1.000,00= lordi, per l'attività straordinaria svolta nell'anno 2012, per il recupero di crediti derivanti dall'affitto a terzi di terreni ed immobili comunali.

Progetto "fruibilità agevolata ad alcune vie della frazione Ramats".

Progetto assegnato al capo squadra operai e quantificato in € 1.500,00= lordi, avente a oggetto l'attività preparatoria e la posa di pavimentazione in masselli autobloccanti in parte della Via Jannon in Borg. Sant'Antonio e l'attività preparatoria alla posa della pavimentazione in Via Sibille in Borg. San Giuseppe, per una maggiore fruibilità di percorsi pedonali ai portatori di handicap.

Progetto "miglioramento ambientale e controllo straordinario del territorio e delle attività di edilizia.

Progetto assegnato al personale dell'ufficio vigilanza e quantificato in € 300,00= lordi, per l'attività straordinaria svolta nell'anno 2012, finalizzata al miglioramento ambientale ed al controllo del territorio.

Progetto "nuovo contratto servizio mensa e rapporti con uffici regionali per il servizio assistenza scolastica".

Progetto assegnato al personale dell'ufficio segreteria e quantificato in € 300,00= lordi, per l'attività straordinaria svolta nell'anno 2012, finalizzata all'elaborazione del nuovo contratto per il servizio mensa scolastica ed al mantenimento dei rapporti con gli uffici regionali per il servizio assistenza scolastica a livello intercomunale.

Progressioni economiche orizzontali

Si conferma quanto stabilito nella contrattazione relativa all'anno 2011, e a tal fine si ritiene opportuno di non procedere all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2012.

Disposizioni particolari per la produttività

Le parti concordano di dare seguito all'applicazione dell'accordo stipulato fra i Comuni aderenti, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e le organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 12.07.2011, in applicazione delle normative di legge e contrattuali riguardanti la metodologia di valutazione e la distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.

Norme relative all'imputazione della spesa sul bilancio di esercizio 2012.



3

Il fondo complessivamente ammonta ad € 36.659,02=.

Tale somma trova copertura ai capitoli "fondo produttività" (1010801/5) per € 16.387,43= e per € 20.271,59= ai capitoli di parte corrente relativi a "stipendi personale dipendente", in riferimento alle indennità ed ai compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto a carico del fondo, indennità di rischio e simili).

Si intende che i fondi per l'anno 2012, rimangono costituiti ed utilizzati ai sensi e con le cifre di cui al presente accordo, come semplificato negli allegati.

Norme finali

Per quanto non definito nella presente contrattazione, valgono le norme già sottoscritte nei precedenti accordi aziendali, ai quali si fa esplicito rinvio.

I rappresentanti di parte pubblica si impegnano espressamente alla presentazione di apposti progetti per l'anno 2013, che possano essere finanziati a norma dell'art. 15 comma 5, entro il 30.04.2013.

Chiomonte, li 26.04.2013

La delegazione trattante di parte pubblica



.....
.....

Le OO.SS



.....
.....