

COMUNE DI CHIOMONTE
Provincia di Torino
VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE.
CCNL LUGLIO 2009 (biennio 2008/2009)

Il giorno 06.03.2012, alle ore 15.30 presso la sede comunale, presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Luigi Dott. ZOLA Segretario Comunale - Presidente

Le OO.SS:

- Rosanna NOTARI – RSU

Si stipula la presente preintesa avente per oggetto:

– Contrattazione a livello di Ente – anno 2011

PREMESSA

La presente contrattazione a livello di Ente “Comune di Chiomonte”, viene assunta in base alle vigenti norme contrattuali, in ultimo il “CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009” del 31 luglio 2009.

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane –
Disciplina delle “risorse decentrate” ed “incrementi delle risorse decentrate”
Aggiornato al CCNL 31.07.2009 art. 4 comma 2
(come risultante dall’allegato al presente verbale)**

Nell’allegato al presente verbale, che qui si richiama integralmente, si definisce la costituzione del fondo per l’anno 2011.

Utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (artt. 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004).

Nell’allegato al presente verbale, che qui si richiama integralmente, si definisce l’utilizzo delle risorse per l’anno 2011.

In particolare si evidenzia il finanziamento dei seguenti istituti:

Istituti “stabili”.

Progressione economica orizzontale:

viene vincolato l’importo complessivo di Euro 15.231,29= quale fondo per il pagamento delle progressioni in essere, detraendo dalle risorse stabili del fondo 2011 il relativo costo, come storicizzato al valore contrattuale in essere al momento dell’assegnazione delle progressioni stesse.



Quota indennità di comparto:

per un importo complessivo pari ad Euro 4.320,30= derivante dall'applicazione delle colonne 2) e 3) della lettera D) del CCNL 22.01.2004.

Istituti "variabili".

Compensi per la produttività :

Per l'anno 2011, si conviene di attribuire la somma risultante pari ad Euro 12.070,17=, quale 100% teorico di compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi;

"Progetto Pronto Intervento Operai":

Si conferma il servizio di "Pronto Intervento Operai" articolato con presa di servizio in caso di necessità e dietro corresponsione di un gettone di chiamata pari ad Euro 52,00# (la somma a tal scopo destinata è di Euro 104,00= per n° 2 chiamate).

Indennità di Turno, Rischio, Reperibilità, Maneggio Valori

Turno polizia municipale: istituto non attuato.

Rischio – Si confermano le condizioni di rischio già riconosciute per gli operai del Servizio Tecnico-Manutentivo. L'indennità dovuta ammonta globalmente a Euro 720,00= pari ad € 30 mensili lorde (art. 41 CCNL 22.01.2004) su 12 mensilità.

Maneggio Valori – Si conferma il riconoscimento all'Economo Comunale dell'indennità di Euro 1,55# giornaliera. Il computo delle giornate di effettivo svolgimento delle mansioni determina una indennità annuale di Euro 350,16#.

Compensi per particolari responsabilità (art. 7 comma 1 lett. f CCNL 09.05.2006).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 1.600,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto.

Da assegnarsi per € 1.000,00= al servizio "A.E.M", l'erogazione prescinde da atti di valutazione, essendo dovuto in base all'attività intrinseca legata al servizio stesso; la presente contrattazione dà atto del permanere, nel corso del corrente esercizio 2011, delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione di tale compenso, avendo verificato che per il Servizio AEM il funzionario preposto ha esercitato compiti che comportano "specifiche responsabilità", in particolare nella predisposizione di atti e nell'esercizio di funzioni che comportano responsabilità ed un adeguato livello di autonomia.

Da assegnarsi per € 600,00= al personale dell'ufficio Ragioneria per il lavoro di straordinaria amministrazione svolto nel 2011 in corrispondenza del periodo di vacanza del Responsabile dell'Area.

Compensi per specifiche responsabilità – "Ufficiale di Anagrafe" (art. 36 c. 2 CCNL 2004).

Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 275,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto, da assegnarsi rispetto all'effettiva assunzione di responsabilità per 11/12 di anno in cui ha svolto il servizio, alla dipendente dell'ufficio anagrafe/stato civile/elettorale, rientrata dal congedo per maternità il 25.01.2011.

Incentivi da specifiche disposizioni di Legge (L. Merloni e ICI).

Per quanto concerne gli incentivi per progettazione ex Legge Merloni, che per l'anno 2011 ammontano ad € 1.462,86=, destinati al Responsabile dell'ufficio tecnico, come da determinazione n. 48 del 01.07.2011, gli stessi non rilevano ai fini del contenimento del volume complessivo del Fondo 2011.

Il totale dei compensi incentivanti per il recupero dell'ICI (art.3 c.57 della L. 662/1996, art.59 c.1 lett.p) del D.Lgs. 446/1997 e regolamento di contabilità art.15) ammonta complessivamente ad € 1.388,10=, pari al 10% delle somme riscosse a titolo di sola imposta nel periodo compreso fra il 01.12.2010 ed il 30.11.2011, e tale importo può alimentare il fondo per un totale complessivo pari ad € 946,24= al fine di

non aumentare il tetto di spesa anno 2010; la differenza di importo viene imputata al totale delle risorse destinate alla produttività collettiva.

Progetto “ Censimento delle abitazioni e della popolazione 2011”.

A seguito delle operazioni legate al 15° censimento della popolazione è stata assegnata al Comune di Chiomonte la somma di € 1.418,00= (comprensiva di oneri a carico ente), secondo quanto indicato nell'allegato della circolare dell'ISTAT n. 3/2011, relativa alla quota fissa da destinare all'ufficio di censimento; si evidenzia che l'importo sarà comunque definito solo al termine delle operazioni di censimento a consuntivo, così come previsto dalla delibera ISTAT n. 6/2011.

Tale somma è un trasferimento statale vincolato all'espletamento di una funzione amministrativa inderogabile resa dall'ente al servizio d'interessi di portata generale, e quindi risulta esclusa dai vincoli di contenimento della spesa del personale non incidendo sul totale del fondo 2011, ma è comunque oggetto di contrattazione al fine della ripartizione a favore del personale dell'ufficio di censimento.

Si conviene quindi che tale importo sia suddiviso in parti uguali fra il personale dell'ufficio di censimento ad esclusione del Segretario Comunale, il quale rinuncia alla sua quota parte a favore degli altri componenti dell'ufficio stesso.

Progetti finanziati ex comma 5.

Progetto assegnato al personale del Serv. AEM e quantificato in € 1.500,00= avente ad oggetto la campagna massiva di sostituzione dei contatori AEM per ottemperare alle disposizioni dell'Autorità all'energia al fine di ottimizzare i prelievi di energia dalla rete di distribuzione e la conseguente fatturazione su consumi effettivi.

Progetto assegnato al capo squadra operai e quantificato in € 2.000,00= avente ad oggetto la realizzazione di n. 2 fontane rivestite in pietra e con elementi decorativi in legno in località Pian del Frais per il ripristino della funzionalità delle strutture e la maggior fruibilità da parte dell'utenza.

Progetto “gestione straordinaria albo pretorio informatico”.

Progetto assegnato al personale dell'ufficio vigilanza e quantificato in € 600,00= lordi, per l'attività straordinaria svolta nell'anno 2011, per la gestione dell'albo pretorio informatico.

Progressioni economiche orizzontali

Richiamata la contrattazione per l'anno 2010, che prevedeva una progressione economica orizzontale per la categoria C, con decorrenza 01.01.2011, e stante l'attuale incertezza interpretativa delle norme, si ritiene opportuno di non procedere all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2011.

Disposizioni particolari per la produttività

Le parti concordano di dare seguito all'applicazione dell'accordo stipulato fra i Comuni aderenti, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e le organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 12.07.2011, in applicazione delle normative di legge e contrattuali riguardanti la metodologia di valutazione e la distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.

Norme relative all'imputazione della spesa sul bilancio di esercizio 2011.

Il fondo complessivamente ammonta ad € 40.159,02=.



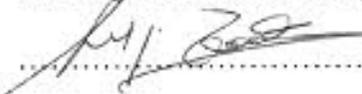
Tale somma trova copertura ai capitoli "fondo produttività" (1010801/5) per € 19.887,43=, "manutenzione straordinaria strade" (2080101/8) per € 1.462,86= e "ISTAT censimento della popolazione" (1010703/2) per € 1.418,00= e per € 20.271,59 = ai capitoli di parte corrente relativi a "stipendi personale dipendente", in riferimento alle indennità ed ai compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di comparto a carico del fondo, indennità di rischio e simili).
Si intende che i fondi per l'anno 2011, rimangono costituiti ed utilizzati ai sensi e con le cifre di cui al presente accordo, come semplificato negli allegati.

Norme finali

Per quanto non definito nella presente contrattazione, valgono le norme già sottoscritte nei precedenti accordi aziendali, ai quali si fa esplicito rinvio.

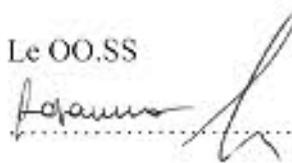
Chiomonte, li 06.03.2012

La delegazione trattante di parte pubblica


.....
.....



Le OO.SS


.....
.....