

COMUNE DI CHIOMONTE

Provincia di TORINO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2012**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 15.03.2013 Contratto 26.03.2013 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2012 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Luigi Zola – Segretario Comunale Componenti : Geom. Giuseppe Peirolo – Resp. Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012 |
| <p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 19.04.2013 L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 D.lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Per quanto di competenza. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Parte economica anno 2012

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.114 del 28/12/2012, sulla base delle linee di indirizzo impartite con deliberazione di G.C. n. 86 del 28/12/2012.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA':

- *descrizione: indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 720,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: =====*
- *criteri di attribuzione: in relazione al rischio attività n. 2 dipendenti cat. B esecutore specializzato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: applicazione norma contrattuale a tutela dei dipendenti*

INDENNITA':

- *descrizione: indennità maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 350,16*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale :=====*
- *criteri di attribuzione: è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa proporzionalmente al valore medio mensile dei valori maneggiati ed in base alle giornate di effettivo servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: applicazione norma contrattuale a tutela dei dipendenti*

INDENNITA' o compenso per specifiche responsabilità

- descrizione: gestione servizio AEM
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. f)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: =====
- criteri di attribuzione: è stata attribuita a n. 1 funzionario amministrativo presente in organico nel Serv. AEM
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire l'esercizio di compiti per la predisposizione di atti e l'esercizio di funzioni che comportano responsabilità ed un adeguato livello di autonomia

Indennità o compenso per specifiche responsabilità

- descrizione: specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2, lett. i)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: =====
- criteri di attribuzione: personale di categoria B con attribuzione relative qualifiche suddette
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: applicazione norma contrattuale

Indennità o compenso per "recupero crediti su affitti di terreni comunali"

- descrizione: recupero di crediti derivanti dall'affitto a terzi di terreni ed immobili comunali
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: =====
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: =====
- criteri di attribuzione: al personale part-time dell'ufficio contabilità
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: recupero straordinario di crediti dell'ente

Indennità o compenso per "fruibilità agevolata di alcune vie della frazione Ramats"

- descrizione: attività preparatoria e posa di pavimentazione in masselli autobloccanti in alcune vie della frazione Ramats
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: =====
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: =====
- criteri di attribuzione: al capo squadra operai in possesso della necessaria competenza lavorativa
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggiore fruibilità di percorsi pedonali ai portatori di handicap

Indennità o compenso per "miglioramento ambientale e controllo straordinario del territorio"

- descrizione: miglioramento ambientale e controllo straordinario del territorio e delle attività edilizie
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL: =====
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: =====
- criteri di attribuzione: al personale dell'ufficio vigilanza
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento ambientale e territoriale

Indennità o compenso per "nuovo servizio mensa e servizio assistenza scolastica"

- *descrizione: elaborazione del nuovo contratto per il servizio mensa scolastica e mantenimento dei rapporti con gli uffici regionali per il servizio assistenza scolastica a livello intercomunale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: =====*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: =====*
- *criteri di attribuzione: al personale dell'ufficio segreteria*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento del servizio scolastico*

PROGETTI INCENTIVANTI: =====

Progetto " _____ "

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____*
- *Importo € _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: _____*

Progetto " _____ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____*
- *Importo € _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: _____*

Progetto " _____ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____*
- *Importo € _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: _____*

Progetto " _____ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _ il personale che aderisce al progetto ... _____*
- *Importo € _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: _____*

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA "=====

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____*
- *Importo € _____*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di remunerazione: _____*

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *importo* € 1.078,38
- *Riferimento alla norma del CCNL*: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto è prevista la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale, secondo le schede di valutazione approvate.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il presente contratto integrativo prevede lo stanziamento e quindi l'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, a seguito dell'accordo stipulato fra i Comuni aderenti, la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone e le organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 12.07.2011, in applicazione delle normative di legge e contrattuali riguardanti la metodologia di valutazione e la distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stato costituito con **determinazione n.114 del 28/12/2012, sulla base delle linee di indirizzo impartite con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 28/12/2012**, per un totale di Euro 36.659,02#, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|-------------|
| Risorse stabili | € 29.421,74 |
| Risorse variabili | € 7.237,28 |
| TOTALE | € 36.659,02 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 29.421,74 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | € 19.722,87 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) | € 1.158,08 |
| 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) | € 933,94 |
| 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) | € 0,00 |
| 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) | € 1.295,55 |
| 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) | € 2.108,88 |
| TOTALE | € 5.496,45 |

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) | € 4.202,42 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | € 0,00 |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) | € 0,00 |
| TOTALE | € 4,202,42 |

...Inserire (eventuali) note esplicative...

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 7.237,28 sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Somme derivanti attuazione art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i. ante 2003 (art. 15, comma 1, lett. e), CCNL 1/04/1999) | € 3.398,00 |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) | € 946,24 |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | € 0,00 |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) | € 147,54 |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | € 2.745,50 |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |

| | |
|--------|------------|
| TOTALE | € 7.237,28 |
|--------|------------|

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|-------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 29.421,74 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 7.237,28 |
| TOTALE | € 36.659,02 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | € 4.321,30 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | € 15.231,29 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | € 0,00 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | € 0,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |
| Altro..... | € 0,00 |
| TOTALE | € 19.551,59 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | € 1.070,16 |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) | € 0,00 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | € 1.500,00 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | € 300,00 |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | € 0,00 |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | € 13.158,89 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | € 1.078,38 |
| Altro..... | |
| TOTALE | € 17.107,43 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | € 19.551,59 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | € 17.107,43 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | € 0,00 |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | € 36.659,02 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione che il contratto Decentrato Integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse, in conformità a quanto previsto dal Contratto Nazionale e relativamente alle modalità di riparto del fondo, garantisce la:

- a) la corrispondenza tra l'organizzazione dei servizi e la corresponsione delle indennità,
- b) le modalità di distribuzione dell'incentivo basate sostanzialmente sul principio della valutazione individuale;

La liquidazione del fondo previsto avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Composizione fondo | Importo anno 2011 | Importo anno 2012 | Scostamento | (per memoria) 2010 |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Risorse stabili | € 29.421,74 | € 29.421,74 | | € 29.421,74 |
| Risorse variabili | € 10.737,28 | € 7.237,28 | -32,62% | € 10.737,28 |
| TOTALE | € 40.159,02 | € 36.659,02 | -8,71% | € 40.159,02 |

| Destinazione fondo | Importo anno 2011 | Importo anno 2012 | Scostamento | (per memoria) 2010 |
|--|-------------------|-------------------|-------------|--------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | € 19.551,59 | € 19.551,59 | | € 19.551,59 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 20.607,43 | € 17.107,43 | -16,98% | € 20.607,43 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € 0,00 | € 0,00 | | € 0,00 |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 40.159,02 | € 36.659,02 | -8,71% | € 40.159,02 |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio, come qui di seguito specificato:

nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi servizi (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio)

nell'ambito dell'intervento 01 " personale " del codice 1.01.08.01 " Fondo di Produttività " (maneggio valori, specifiche responsabilità, produttività collettiva).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato .

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. La liquidazione dei compensi è stata fatta nel corso dell'anno 2012 in conto residui con Determinazione Segretario Comunale n. 24 del 06/03/2012 . Il fondo anno 2011 è stato certificato con il Conto Annuale inviato alla RGS (tabella 15 e scheda informativa 2) in data 30/05/2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è coperto da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del Bilancio nell'intervento 01 " personale ", come differenziato nel Modulo IV Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. L'importo risulta invariato rispetto all'anno precedente ad eccezione dell'importo di € 3.500,00 relativi al mancato riconoscimento per l'anno 2012 degli importi previsti dall'art. 15 c. 5. Come da tabelle precedenti non risultano erogati per l'anno 2012 incentivi per progettazioni di opere pubbliche svolte all'interno dell'ente (art.92 D.Lgs.vo 163/04). Dalla contrattazione decentrata integrativa 2012 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs.vo 30/03/2001, n.165 e s.m.i. e nel D.L. 31/05/2010, n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010,n.122.

Il Segretario Comunale

Dott. Luigi ZOLTA

Chiomonte, 26.04.2013

Copertura Finanziaria

Si attesta che il Fondo di Produttività 2012 inserito nel bilancio di previsione per l'esercizio 2012 approvato con deliberazione CC n. 13 del 12.06.2012 e successive variazioni, trova copertura di spesa nei seguenti interventi :

1. per la parte relativa al fondo :all'intervento 1.01.08.01 "Fondo produttività" ;

2. per la parte relativa all'indennità di comparto,alle progressioni, agli oneri riflessi : ai vari interventi 01 dove vengono pagati gli stipendi al personale

Chiomonte, 26.04.2013

Il Responsabile dell' Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Silvia RUELLA