

ORIGINALE



PROVINCIA DI TORINO  
COMUNITA' MONTANA VALLE SUSA E VAL SANGONE

## COMUNE DI CHIOMONTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

### della GIUNTA COMUNALE n. 86/12

**OGGETTO: COSTITUZIONE F.E.S. - LINEE DI INDIRIZZO IMPARTITE DALLA  
GIUNTA COMUNALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

L'anno duemiladodici addi ventotto del mese di dicembre alle ore 10.30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

PINARD Renzo Augusto	Presente
OLLIVIER Silvano	Presente
MESITI Daniela	Assente
GARETTO Danilo	Assente
BARETTA Alessandro Giovanni	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. ZOLA Luigi.

Preso atto che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sig. PINARD Renzo.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione sull'argomento ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### PARERI PREVENTIVI

Ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere

**FAVOREVOLE**

in ordine alla regolarità **TECNICA** della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

Chiomonte, 28.12.2012

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

ZOLLA Luigi



Ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il sottoscritto, responsabile del servizio finanziario di questo Comune esprime parere


**FAVOREVOLE**

in ordine alla regolarità **CONTABILE** della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto:

Chiomonte, 28.12.2012

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

RUELLA Silvia



### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- le risorse relative alle politiche di sviluppo e alla produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;

VISTO il Bilancio di previsione per l'anno 2012, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 12/06/2012, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, che prevede che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

VISTO l'accordo stipulato fra i comuni aderenti e la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, in applicazione delle normative di legge e contrattuali riguardanti la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione sottoscritto in data 12/07/2011;

CONSIDERATO che il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2010, da utilizzare come parametro di raffronto anche per l'anno 2012, ammontava a complessivi €. 40.169,02 di cui € 29.421,74 per risorse stabili ed € 10.737,28 per risorse variabili;

DATO ATTO che nella definizione delle risorse variabili dovranno essere inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1 lettera k), incentivi per progettazione ex Legge Merloni negli importi così come risultanti dagli stanziamenti di Bilancio 2012, precisando che le stesse, derivando dall'applicazione di norme di legge, non rilevano ai fini del contenimento del volume complessivo del Fondo 2012, così come confermato dalla deliberazione n. 51 del 04/10/2011 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite;

PRESO ATTO che a seguito delle operazioni legate all'indagine ISTAT sul consumo delle famiglie è stata assegnata al comune la somma complessiva di € 2.010,00, come indicato nella determinazione dell'area amministrativa n. 39 del 21/12/2011 di cui quota parte pari ad € 186,24 (comprensiva di oneri a carico ente) da destinare al dipendente dell'ufficio anagrafe; si precisa che l'importo sarà comunque definito solo al termine delle operazioni di rilevazione a consuntivo, e che per peculiare caratteristica non incide sul totale del costituendo fondo;

VERIFICATO inoltre che la somma da destinare agli incentivi ICI ammonta complessivamente ad € 1.078,38;

ATTESO inoltre che la Giunta comunale intende in tale sede ribadire la volontà di migliorare la produttività dei servizi nonché di provvedere al riconoscimento e alla valorizzazione delle professionalità e del merito mantenendo, sulla base di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro 1.4.1999 del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali all'art. 15 c. 2 l'importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza, solo che potrà essere resa disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità";

DATO ATTO che tra le risorse variabili CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5, quali maggiori oneri per trattamento accessorio non vengono confermate per l'anno 2012.

RITENUTO necessario definire inoltre gli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica, dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo annuale per l'utilizzo delle residue risorse decentrate per l'anno 2012 stabilendo i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione della trattativa stessa e definendo gli interventi ritenuti prioritari;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000;

RITENUTO informare le RSU e le OO.SS. del personale dipendente;


#### DELIBERA

1. Di considerare la premessa quale parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di definire le seguenti linee di indirizzo da seguire in sede di contrattazione:
  - a) destinare almeno una quota del 51% delle risorse disponibili per il finanziamento degli istituti variabili, alla remunerazione della produttività collettiva;
  - b) prevedere che vengano garantite le indennità per il maneggio dei valori, le indennità di rischio e disagio secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
  - c) destinare altresì una quota di risorse al finanziamento delle indennità di particolare responsabilità di cui alla lettera f) del CCNL 2006 da attribuire al personale dell'ufficio AEM per la complessità dell'attività intrinseca legata al servizio stesso;
  - d) destinare altresì una quota delle risorse al finanziamento dell'indennità per l'ufficiale di anagrafe, art 36 c. 2 del CCNL 2004;
  - e) definire le eventuali somme da attribuire ai dipendenti relative a progetti specifici, individuati e attribuiti dai responsabili di area nell'assegnazione delle schede di valutazione a titolo di produttività individuale;
  - f) provvedere al mantenimento delle somme previste dall'art. 15 c. 2 del CCNL 1.04.1999 solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti così come indicato in premessa;
3. Di demandare al Responsabile dell'Ufficio Ragioneria la costituzione del Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente per l'anno 2012 secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa fatta comunque salva la loro verifica alla luce di future circolari interpretative;
4. Di demandare alla delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione n. 91 del 26/11/2010, di condurre le trattative concernenti la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2012.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con una seconda distinta votazione di esito unanime e favorevole.

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto

  
IL PRESIDENTE  
PINARD Renzo



  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZOLA Luigi


---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale del Comune di Chiomonte attesta che la presente deliberazione viene pubblicata sul sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 04.01.2013 al 19.01.2013 al n. 02 del Registro Pubblicazioni, così come prescritto dall'art. 124 c. 1 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dall'art. 32, comma 1 della L. 18.06.2009, n. 69.

Chiomonte, li 04.01.2013



  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZOLA Luigi


---

Il Sottoscritto Segretario Comunale del Comune di Chiomonte, visti gli atti di ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 04.01.2013 al 19.01.2013 come prescritto dall'art. 124 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 senza reclami;
- è stata comunicata in elenco con lettera in data 04.01.2013 il primo giorno di pubblicazione, ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 (il relativo testo deliberativo è stato messo a disposizione presso la sede Comunale – Ufficio Segreteria);
- è divenuta definitivamente esecutiva il giorno 29.01.2013 decorsi i dieci giorni dalla avvenuta pubblicazione (art. 134 comma 3 del D. Lgs. 267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000).

Chiomonte, li 29.01.2013



  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZOLA Luigi