

COMUNE DI CHIOMONTE
Provincia di Torino
VERBALE DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE ANNO 2008
ccnl 11.04.2008 (biennio 2006 / 2007)

Il giorno 27.03.2009, alle ore 11,00 presso la sede comunale, presenti:

Il Presidente della delegazione trattante:

- Marco LOMBARDI Responsabile Area Finanziaria/ Tributi - Presidente

Le OO.SS:

- Rosanna NOTARI – RSU
- Franca SOFFIETTI (C.G.I.L. FP)

Vista la preintesa del 24.02.2009;

Vista la deliberazione di G.C. n° 17/09 del 26.3.09 ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata a livello di Ente per l’anno 2008”;

Si stipula la presente contrattazione definitiva avente per oggetto:

– Contrattazione a livello di Ente – anno 2008

PREMESSA

La presente contrattazione a livello di Ente “Comune di Chiomonte”, viene assunta in base alle vigenti norme contrattuali, in ultimo il “CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007” del 11 Aprile 2008.

Per la parte relativa alle progressioni orizzontali all’interno della categoria per l’anno 2008 (selezioni, valutazioni e procedure), si fa riferimento a quanto già concordato nella precedente contrattazione a livello di Ente effettuata nell’anno 2006 (con effetti 2006, 2007 e 2008). Si da atto inoltre che per l’anno 2009, il possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento per l’accesso alle selezioni per “progressioni orizzontali”, sia stabilito “come dalle disposizioni dei CCNL in vigore”.

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane –
Disciplina delle “risorse decentrate” ed “incrementi delle risorse decentrate”
Aggiornato al ccnl 11.04.2008 art. 8 commi 2 e 3
(come risultante dall’allegato al presente verbale)**

Nell’allegato al presente verbale, che qui si richiama integralmente, si definisce la costituzione del fondo per l’anno 2008.

Si evidenziano, di seguito, le somme aggiuntive determinate in base al più recente CCNL del 11.04.08:

CCNL 11.04.08 art. 8 comma 2) per € 2.108,88 pari allo 0,60% monte salari 2005;

CCNL 11.04.08 art. 8 comma 3) per € 1.656,27 pari allo 0,70% monte salari 2005

Utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (artt. 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004).

Nell'allegato al presente verbale, che qui si richiama integralmente, si definisce l'utilizzo delle risorse per l'anno 2008.

In particolare si evidenzia il finanziamento dei seguenti istituti:

Istituti "stabili".

Progressione economica orizzontale:

viene vincolato l'importo complessivo di Euro 10.410,00= quale fondo per il pagamento delle progressioni in essere, comprensivo delle progressioni anno 2008, detraendo dalle risorse stabili del fondo 2008 il relativo costo, come storicizzato al valore contrattuale in essere al momento dell'assegnazione delle progressioni stesse.

Quota indennità di comparto:

per un importo complessivo pari ad Euro 4.320,30=.

Istituti "variabili".

Compensi per la produttività :

Per l'anno 2008, si conviene di attribuire la somma risultante pari ad Euro **16.518,65=**, quale 100% teorico di compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi;

"Progetto Pronto Intervento Operai": Si conferma il servizio di "Pronto Intervento Operai" articolato con presa di servizio in caso di necessità e dietro corresponsione di un gettone di chiamata pari ad Euro 52,00# (la somma a tal scopo destinata è di Euro 364,00= per n° 7 chiamate annue).

Indennità di Turno, Rischio, Reperibilità, Maneggio Valori:

Turno polizia municipale: istituto non attuato.

Rischio – Si confermano le condizioni di rischio già riconosciute per gli operai del Servizio Tecnico-Manutentivo. L'indennità dovuta ammonta globalmente a Euro 720,00= pari ad € 30 mensili lorde (art. 41 CCNL 22.01.2004) su 12 mensilità.

- Maneggio Valori – Si conferma il riconoscimento all'Economo Comunale dell'indennità di Euro 1,55# giornaliera. Il computo delle giornate di effettivo svolgimento delle mansioni determina una indennità annuale di Euro 350,16#.

Compensi per particolari responsabilità. (art. 7 comma 1 lett. f CCNL 09.05.2006)

- Viene stanziata la somma complessiva pari ad € 2.500,00= da destinarsi alla remunerazione di questo istituto, da assegnarsi per n° 5 servizi di importo singolarmente pari ad € 500,00= e più precisamente: n° 1 quota al servizio "polizia municipale" (De Faveri Massimo); n° 1 quota al servizio "capo squadra operai" (Sibille Rodolfo); n° 1 quota al servizio "tributi" (Fornier Patrizia); n° 1 quota al servizio "A.E.M". (Notari Rosanna); n° 1 quota al servizio "demografici, stato civile, elettorale", da ripartirsi su base annua rispetto all'effettiva assunzione di responsabilità (8/12 alla dipendente Gras Daniela e 4/12 alla dipendente Bernard Fulvia).

- Per l'erogazione di tali compensi non sarà necessaria alcun atto di valutazione, essendo dovuti in base all'attività intrinseca legata al servizio stesso; la presente contrattazione dà atto del permanere, nel corso del corrente esercizio 2008, delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione di tali compensi, avendo verificato che per l'Area A.E.M., dei servizi demografici, del servizio tributi e della squadra lavori (capo squadra operai), i funzionari preposti hanno esercitato compiti che comportano "specifiche responsabilità", in particolare nella predisposizione di atti e nell'esercizio di funzioni che comportano responsabilità ed un adeguato livello di autonomia.

Incentivi da specifiche disposizioni di Legge (L. Merloni e ICI).

Inserito nella presente contrattazione, l'importo derivante dall'attività straordinaria dell'Ufficio Tributi, per il recupero dell'evasione relativa all' Imposta Comunale sugli Immobili e riferito alla sola imposta incassata (con esclusione di quanto incassato a titolo di sanzioni ed interessi).

La percentuale prevista nel vigente regolamento I.C.I. pari al 5% del 90% è stata applicata agli incassi effettuati dal 01.01.2007 al 30.11.2008; l'importo così determinato ammonta, per l'anno 2008, ad € 2.850,00= al lordo dei contributi carico Ente e delle ritenute di legge. Tale incentivo non incide sulla disponibilità del fondo, essendo finanziato a parte dalle risorse generali del bilancio.

Si conferma che l'incentivo relativo al recupero straordinario / recupero evasione I.C.I. viene riconosciuto sulla base della percentuale stabilita nel Regolamento per l' I.C.I., utilizzando il principio "di cassa" per gli incassi effettuati dal 01 Dicembre al 30 Novembre di ciascun anno.

Progetto "Servizi Amministrativi A.E.M. per conto di altri Enti":

trattasi del progetto iniziato nell'anno 2006, in base al quale il funzionario addetto al servizio A.E.M. si è fatto carico della gestione amministrativa delle aziende elettriche di alcuni Comuni che hanno aderito a tale servizio, a fronte di corresponsione economica a favore del Comune di Chiomonte (trattasi di bollettazione, conteggi, aggiornamenti, definizione delle somme da versare a favore dell'UTIF e della Cassa Conguagli etc.). Il compenso per la realizzazione di tale progetto, che ha comportato un "extra gettito" nelle casse del Comune, riconosciuto a favore della Dipendente A.E.M. Notari Rosanna, viene quantificato in € 2.000,00= al lordo delle ritenute di legge.

Progressioni economiche orizzontali

Come già indicato in premessa, per la parte relativa alle progressioni orizzontali all'interno della categoria per l'anno 2008 (selezioni, valutazioni e procedure), si fa riferimento a quanto già concordato nella precedente contrattazione a livello di Ente effettuata nell'anno 2006 (con effetti 2006, 2007 e 2008).

Disposizioni particolari per la produttività

Le parti concordano di confermare quanto stabilito nella precedente contrattazione relativa all'anno 2007, ovvero di dividere la quota pari al teorico 100% pro-capite di compenso incentivante la produttività, come segue:

- 30% per raggiungimento del risultato (produttività "collettiva");
- 70% per qualità della prestazione individuale (sistema di valutazione permanente).

Di seguito si indica l'abbattimento dell'incentivo legato al raggiungimento del risultato, rispetto al grado di conseguimento ottenuto:

Percentuale conseguimento del risultato	Percentuale di quota di incentivo erogata
da zero a 20%	zero

da 21% a 89%

da 21% a 89%

da 90% a 100%

100%

In relazione alla redistribuzione delle quote di incentivo per la produttività eventualmente decurtate a seguito del processo di valutazione, si da' atto che le stesse saranno assegnate ed erogate sulla base dei punteggi ottenuti, come di seguito indicato:

ai dipendenti appartenenti allo stesso servizio;

qualora il servizio sia composto da un solo dipendente, in parti eguali ai dipendenti di tutte le Aree; (con esclusione, per quanto evidente, dei dipendenti oggetto delle decurtazioni in oggetto).

Le parti concordano di rivedere, dalla prossima contrattazione 2009, i criteri cui improntare il sistema di valutazione, uniformandoli al principio della valutazione il più possibile efficace.

Norme relative all'imputazione della spesa sul bilancio di esercizio 2008.

Verranno iscritte al capitolo del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per € 21.000,00= e per € 2.670,91= al capitolo delle retribuzioni, tutte le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti. Le indennità e i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche, indennità di turno, indennità di rischio e simili) vengono iscritte sui capitoli di bilancio delle retribuzioni. La somma destinate al progetto "pronta reperibilità operai" e reperibilità stato civile, viene iscritta in apposito e separato capitolo di bilancio.

Si intende che i fondi per l'anno 2008, rimangono costituiti ed utilizzati ai sensi e con le cifre di cui al presente accordo, come semplificato negli allegati.

Norme finali

Per quanto non definito nella presente contrattazione, valgono le norme già sottoscritte nei precedenti accordi aziendali, ai quali si fa esplicito rinvio.

Chiomonte, lì 27.03.2009

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OO.SS

.....

.....

.....

.....

.....

.....